

# Le Bercaïl

Bulletin de la Société de généalogie et d'histoire de la région de Thetford Mines

Thetford Mines, printemps 2008

Volume 17, numéro 1

## *40 ans de syndicalisme!*



De gauche à droite : André Bisson, Yves Poulin, Roger Genest, André Fillion, Pierre Vallée, Jean-Luc Savoie.



671, boul. Frontenac Ouest, Thetford Mines G6G 1N1  
Tél. (418) 338-8591 poste 231  
Télécopieur (418) 338-3498  
Courriel : [sghrtm@cegepth.qc.ca](mailto:sghrtm@cegepth.qc.ca)  
Site internet : <http://www.genealogie.org/club/sghrtm>

Organisme sans but lucratif, la Société favorise l'entraide des membres, la recherche en généalogie et la diffusion de l'histoire de notre région. Elle permet également d'acquérir des connaissances généalogiques par la publication de ses répertoires.

Siège social : Cégep de Thetford  
671, boul. Frontenac Ouest, Thetford Mines, Québec G6G 1N1  
Tél. : (418) 338-8591 poste 231 Télécopieur : (418) 338-3498  
Courriel : [sghrtm@cegepth.qc.ca](mailto:sghrtm@cegepth.qc.ca)  
Web : <http://www.genealogie.org/club/sghrtm>

**CONSEIL D'ADMINISTRATION  
2007-2008**

PRÉSIDENT : DANY TANGUAY  
VICE-PRÉSIDENT : STÉPHANE HAMANN  
SECRÉTAIRE : CLÉO BAKER  
TRÉSORIER : FRANÇOIS PELLERIN

**CONSEILLERS**

ANGÈLE CHAMBERLAND  
NELSON FECTEAU  
CARMEN JALBERT JACQUES  
ROGER LAFRANCE

GHISLAINE GERVAIS: directrice générale

**DERNIÈRES PUBLICATIONS**

SAINT-JEAN-DE-BRÉBEUF  
SAINT-JACQUES-DE-LEEDS  
SAINT-JOSEPH-DE-COLERAINÉ  
ANGLOPHONES (Cité MÉGANTIC)  
SAINT-ANTOINE-DE-PONTBRIAND  
SAINT-NOËL-CHABANEL, THETFORD MINES  
SAINT-DÉSIRÉ-DU-LAC-NOIR, BLACK LAKE  
SAINT-MÉTHODE  
ROBERTSONVILLE  
SAINTE-MARTHE, THETFORD MINES  
SAINTE-CLOTILDE (BEAUCE)  
SAINT-ÉPHREM (BEAUCE)  
SAINT-PIERRE-DE-BROUGHTON  
SAINT-ALPHONSE, THETFORD MINES (bapt.)  
SAINT-HENRI-DE-LÉVIS (bapt.)  
BEAULAC - GARTHBY STS-MARTYRS-CAN.  
SAINT-JULIEN-DE-WOLFESTOWN  
HISTORIQUE DES RUES DE THETFORD MINES

DISRAELI, STE-PRAXÈDE, ST-JACQUES-LE-MAJEUR ET MISSION ST- FRANÇOIS

**COMITÉS DE LA SOCIÉTÉ**

<u>COMITÉ</u>	<u>DIRECTEUR</u>
REVUE	DANY TANGUAY
INFORMATIQUE	STEPHANE HAMANN
INTERNET	STÉPHANE HAMANN

**HEURES D'OUVERTURE**

LUNDI AU JEUDI : 8 H 15 – 20 H  
VENDREDI : 8 H 15 – 17 H

DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE AU 1<sup>ER</sup> JUIN  
SAMEDI : 13 H – 16 H  
DIMANCHE : 13 H – 16 H

**COTISATION ANNUELLE DES MEMBRES**

MEMBRE INDIVIDUEL 20 \$, ÉTUDIANT 10 \$  
LA COTISATION COMPREND L'ABONNEMENT À LA REVUE « LE BERCAIL »

## Table des matières :

---

---

Mot du président	-----	4
Daniel Roy	-----	5
Charte	-----	7
John Gormley	-----	9
Roger Genest	-----	10
André Fillion	-----	11
Jean-Luc Savoie	-----	13
Pierre Vallée	-----	14
André Bisson	-----	14
Yves Poulin	-----	16
Comité santé et sécurité au travail	-----	17
Comité des griefs	-----	18
Comité des négociations	-----	19
Comité des loisirs	-----	20
Sauvetage minier	-----	21
Incendie majeur	-----	22
Syndicalistes à l'honneur	-----	23
Comité du journal	-----	24
Hommage à nos aînés	-----	25
Faits marquants	-----	26
Anniversaires	-----	28
Nouvelles acquisitions	-----	30

## Mot du président :

---

---



En ce début d'année 2008, j'en profite pour vous faire mes meilleurs vœux. Que cette nouvelle année vous apporte surtout de la santé et par la suite, tout ce que vous désirez.

Cette année, votre Société célèbre son 20<sup>e</sup> anniversaire de fondation. Un comité a été mis sur pied, sous la présidence de Mme Cléo Baker, afin d'organiser un événement pour souligner cet anniversaire. Nous vous tiendrons au courant de ces festivités afin que tous ensemble nous célébrions ce moment spécial dans l'histoire de la société.

Nous avons publié trois répertoires (BMS) de Disraeli. Vous pouvez vous les procurer en trio ou à l'unité. Nous travaillons présentement sur l'historique du Vieux Saint-Maurice. Comme la quantité d'information est de plus en plus imposante, nous publierons plusieurs volumes afin de faire connaître à tous l'histoire de ces familles. En 2008, la Société publiera une monographie paroissiale de Saint-Maurice en plus du répertoire des baptêmes, mariages et sépultures. Le lancement de ces deux volumes sur Saint-Maurice aura lieu simultanément. Pour les années subséquentes la Société publiera l'histoire des familles de Saint-Maurice par rues au fur et à mesure qu'elles seront prêtes.

La Société est à mettre sur pied un comité de bénévoles. Nous voulons former des gens qui pourront répondre aux membres qui se présenteront au local. La formation des gens intéressés débutera bientôt. N'oubliez pas de renouveler votre cotisation pour l'année 2008. Il y a des avantages à être membre de notre Société.

Ce premier Bercaïl de l'année 2008 est consacré à l'histoire du syndicat des Métallos de Thetford Mines. Suite à un incendie, le syndicat a perdu toutes ses archives, donc c'est à travers ses présidents que vous connaîtrez l'histoire de ce syndicat.

Bonne lecture !

Dany Tanguay, GRA

\*Généalogiste recherchiste agréé

**Daniel Roy**

**Directeur québécois du Syndicat des Métallos**

---



Photographe : Normand Rajotte

### **Des acquis pour affronter l'avenir**

L'industrie du chrysotile est l'objet d'attaques sournoises de la part de l'industrie des substituts. Pourtant, votre combativité et des victoires récentes montrent qu'il est possible avec le Syndicat des Métallos de faire des percées.

La dernière en ligne est certainement la mise sur pied d'une coalition internationale syndicale lors d'un colloque syndical international qui s'est tenu à Moscou à la fin du mois d'avril 2007. Les délégués des syndicats des travailleurs du chrysotile ont voté en faveur d'une coalition internationale pour défendre l'utilisation sécuritaire du chrysotile. Des délégués de la Russie, du Brésil et du Québec notamment ont fortement appuyé la résolution. Trois délégués Métallos du Québec y participaient.

La conférence internationale sur le chrysotile tenue à Montréal au printemps 2006 a marqué une autre étape dans votre lutte pour sauver l'industrie, vos emplois et l'économie régionale. Le réputé toxicologue suisse, le Dr David Bernstein a démontré que l'utilisation sécuritaire de la fibre chrysolite ne présente pas de risques pour la santé.

La liste est longue de toutes les actions que vous avez menées depuis quarante ans. Cette combativité s'appuie sur une détermination que vous avez démontrée pour améliorer vos conditions de travail et de salaire.

Votre action a eu des retombées sur la société québécoise. C'est ainsi par exemple que vous êtes des pionniers de la loi en santé sécurité du travail au Québec. Rappelons les faits. En 1976, les Métallos participaient activement à la commission d'enquête Beaudry sur la santé et la sécurité dans le secteur de l'amiante. Cette commission avait été instituée à la suite de la grève de 1975 dans les mines d'amiante à Thetford. Le rapport de cette commission en 1976, saluée par les Métallos et la FTQ a largement inspirée la loi 17 de 1979, l'ancêtre de la loi actuelle en santé sécurité du travail.

Soulignons en terminant l'importance de votre rôle dans la vie de notre syndicat et de la FTQ tant par la qualité des interventions de vos délégués lors des assemblées annuelles des Métallos ou des congrès de la FTQ que par celle des formateurs et des permanents issus de la section locale 7285.

Tous les Métallos québécois vous remercient et vous assurent de leur solidarité indéfectible.

**Bon quarantième!**

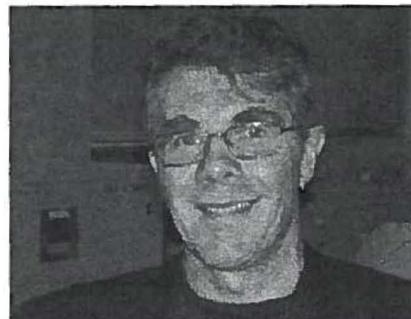


# Desjardins

**LA CAISSE D'ÉCONOMIE DESJARDINS DE LA VALLÉE DE L'AMIANTE.....**

## **UNE BELLE RÉALISATION, ISSUE DES MILIEUX DE TRAVAIL**

On dit souvent que les projets se réalisent, « s'ils sont accompagnés d'une grande conviction ». Voilà sans doute le sentiment qui caractérisait les travailleuses et travailleurs, lorsqu'ils ont pris la décision de se regrouper pour se créer une caisse d'épargne et de crédit qui favoriserait la prise en charge individuelle et collective. Les résultats sont concluants :



Claude Gagné, directeur général

	<u>1<sup>er</sup> bilan</u>	<u>35 ans plus tard</u>
Actif :	946 645,00 \$	79 330 000,00 \$
Prêts aux membres :	738 469,00 \$	52 000 000,00 \$
Épargne des membres :	911 925,00 \$	85 750 000,00 \$
Avoir :	34 369,00 \$	6 890 000,00 \$

Ces chiffres démontrent l'essor qu'a connu la Caisse au cours de ces 40 années. Ils présentent entre autres, la bonne santé financière de la Caisse qui répond aux exigences gouvernementales en ayant un capital propre de plus de 5 %. Cette norme est très importante, parce qu'elle donne des assises solides qui permettent de donner aux membres des services hautement compétitifs. Un autre élément à retenir de ces résultats, l'épargne des membres, atteint aujourd'hui près de 86 millions. Cette donnée est concluante parce qu'elle prouve bien la confiance des membres vis-à-vis leur Caisse.

Afin de continuer sur cette lancée, la Caisse s'est dotée d'infrastructures qui permet une offre de services de haute qualité : local fonctionnel, équipements technologiques, guichet automatique. Cependant nous croyons que toutes ces belles choses ne sont pas à elles seules, le gage de satisfaction de la part de l'utilisateur.

Notre préoccupation est toujours d'avoir des rapports professionnels et honnêtes avec le membre. En n'oubliant pas ce petit côté amical avec les membres qui doit continuer de nous caractériser.

Merci aux différents intervenants qui ont rendu possible cette belle réussite.

- Les membres pour leur confiance et leur encouragement tout au long de ces années.
- Les dirigeants bénévoles, pour leur persévérance et leur dévouement assidu.
- Le personnel pour son implication active et son souci de bien servir les membres.
- Les dirigeants des différents syndicats et entreprises de notre région pour leur collaboration constante.

# Certificat de Charte d'Affiliation



## Métallurgistes Unis d'Amérique

(AFL-CIO-CTC)

SACHEZ PAR LES PRÉSENTES qu'une Charte d'affiliation, avec tous les droits et privilèges qui pourront y être ajoutés en tout temps est aujourd'hui accordée au Syndicat local no 9285.

<b>John Gormley</b> _____	PRESIDENT	<b>Philibert Martin</b> _____	CLERK
<b>Roger Gypret</b> _____	VICE-PRESIDENT	<b>Norbert Côté</b> _____	GARDE INTERIEUR
<b>Claude Perron</b> _____	SECRETARE ARCHIVISTE	<b>Benoit Delisle</b> _____	GARDE EXTERIEUR
<b>Adrien Paquet</b> _____	SECRETARE FINANCIER	_____	SYNDIC
<b>Rocky Waller</b> _____	TRESORIER	_____	SYNDIC
		_____	SYNDIC

Cette Charte d'affiliation, avec ses droits et privilèges, est accordée à la condition que ce Syndicat local des Métallurgistes Unis d'Amérique respecte en tout temps les règles, lois et règlements dûment adoptés par les Métallurgistes Unis d'Amérique. Tant que le Syndicat local respectera intégralement cette obligation, les Métallurgistes Unis d'Amérique s'engagent par les présentes à l'encourager et à l'aider dans l'exercice de tous les droits et privilèges affectant à ladite Charte.

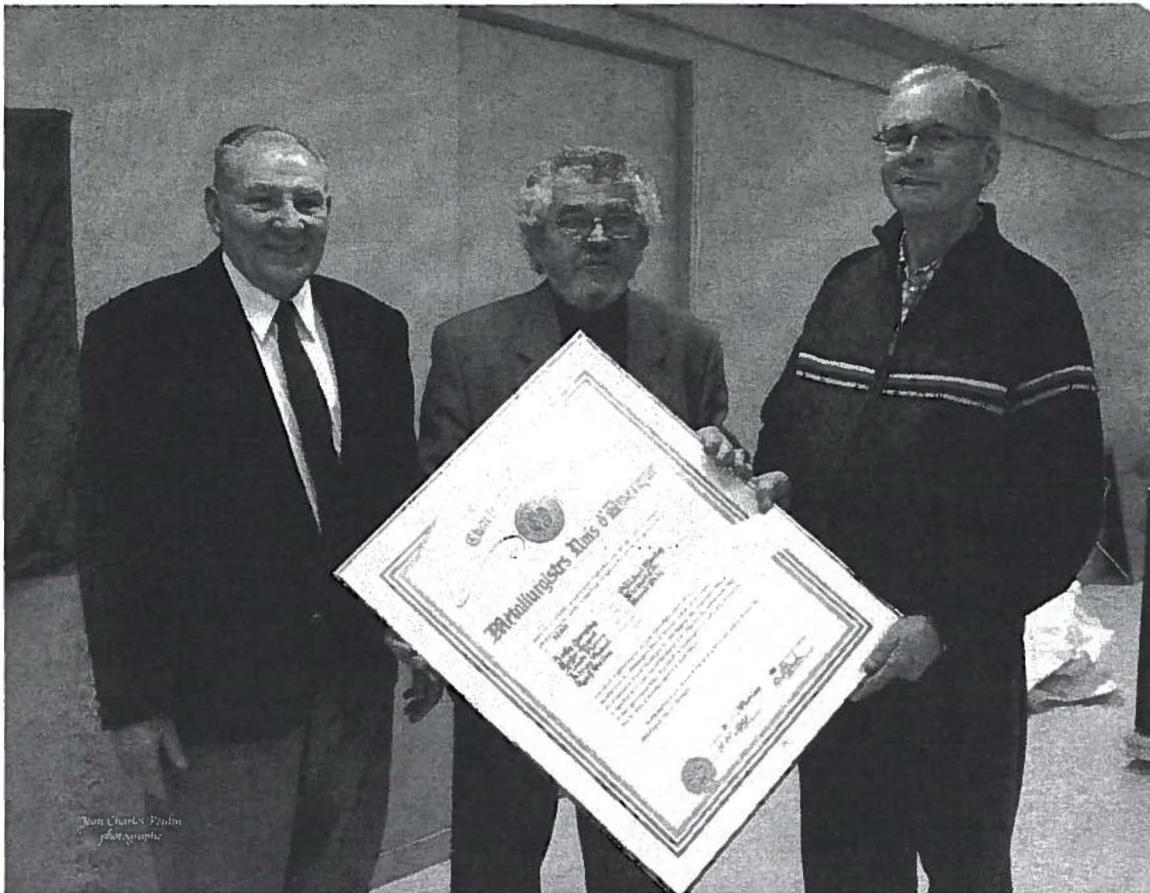
EN FOI DE QUOI nous avons signé ce document et y avons fait apposer le sceau des Métallurgistes Unis d'Amérique.



Donné ce 5 jour de Février 1968 à Pittsburgh, Pennsylvanie.

R. W. [Signature]  
PRESIDENT INTERNATIONAL

[Signature]  
SECRETARE-TRESORIER INTERNATIONAL



Signataires vivants de la charte : Adrien Paquet, Roger Genest et Rock Vallée  
22 décembre 2006



Logo du Syndicat des métallos

## Les présidents

---

### John Gormley

Fils d'Owen Gormley & Maire-Anne Lettre, John est né le 3 juillet 1922 et se fit baptiser le même jour à la paroisse St-Adrien d'Irlande. Léandre Lettre (oncle) et Rose Anna Béland (tante) lui servirent de parrain et marraine.

John épousait le 2 octobre 1946 à la paroisse St-Alphonse de Thetford Mines, Patricia McCutcheon, fille de Lauréat McCutcheon & Maria Labbé. De leur union naissaient 3 enfants : Wilson, Walter et Johanne.



John Gormley fit son entrée à la mine Bell, à l'âge de 16 ans, le 1<sup>er</sup> mai 1939 comme gobeur. En 1942-43, il fit partie du comité de négociations de la première convention collective de la Bell Asbestos. Il fut également contremaître sur la production pendant quelques années et capitaine sur la production jusqu'à son décès. Il a travaillé 42 ans au service de la mine Bell.

Le Syndicat des Métallos, Local 7285, fut mis sur pied en 1968 et John Gormley fut le premier président. Le Syndicat avait pour but la sauvegarde et le développement des intérêts économiques, sociaux et éducatifs de ses membres et particulièrement la négociation et l'application de la convention collective.

John Gormley a travaillé à la création du secrétariat et de différents comités : Le comité des finances, le comité des griefs, le comité des négociations, le comité de la santé et sécurité au travail, le comité d'assurance et régime de retraite, le comité sur les accidents et maladies professionnelles et le comité de grève.

Il s'est occupé également des premières négociations de travail en 1968. La première convention collective couvrait la période du 1<sup>er</sup> juillet 1968 au 30 juin 1970. Environ 350 travailleurs acceptaient les offres patronales. Les employés de bureau, Local 8026, se sont syndiqués en 1970.

Le Conseil des Métallos de la Région de Thetford fut formé en 1969. Il regroupait la Bell Asbestos (président John Gormley), la Lake Asbestos (président Gérald Lachance) et Continental Convoyer (Renaud Grégoire). John Gormley fut le premier président du Conseil des Métallos.

John Gormley est décédé le 12 juillet 1981 à l'âge de 59 ans. Il fut inhumé le 15 juillet suivant au cimetière St-Alphonse de Thetford Mines.

## Roger Genest



Fils d'Armand Genest & Émélia Maheux, Roger est né le 22 avril 1942 à St-René de Beauce.

Roger épousait le 14 octobre 1967 à Robertson, Nicole Jacques, fille d'Adélar Jacques & Émérentienne Provost. De leur union naissait un fils prénommé Daniel, né le 25 septembre 1968.

En juillet 1963, onze gars font leur entrée pour travailler à la mine Bell. Roger Genest fait partie de ce groupe. Il travaillera 4 à 5 années au moulin et poursuivra son travail sous-terre jusqu'au 1<sup>er</sup> mai 1978.

Si l'on remonte aux années 1965-66, il existait à cette époque deux syndicats : la « CSN » et la « United Construction Workers of America, District 50, Local 14895 ». Viendra par la suite le syndicat des Métallos, Local 7285 et Roger Genest occupa le poste de vice-président. Il conservera ce poste jusqu'en 1972. Puis, il deviendra président du syndicat jusqu'en 1978.

Lors de ce mandat de présidence, Roger Genest vécut principalement la grève de 1975. Les négociations furent surtout orientées vers les conditions de travail et le salaire des hommes. À cette époque, C'est M. Marcel Dorais qui était président de la mine Bell. La grève débuta en mars 1975 et prit fin le 14 octobre de la même année, soit sept mois de négociations. Lors de ce conflit, le médiateur était M. Roger Pilote et le ministre du travail était M. Jean Cournoyer. M. Marcel Pépin était le président de la CSN et Oliva Lemay, président de la CSN d'ici. Cette convention collective couvrait les années 1976, 1977 et 1978. Selon M. Genest, cette grève aura servi de plus à corriger un problème d'environnement (la poussière).

Cette même année (1978), Roger se fit offrir un poste à la Fédération des Travailleurs du Québec (FTQ). Il accepte de relever ce défi et fait son entrée le 1<sup>er</sup> mai 1978. Ce poste permanent à plein temps, lui donnait un mandat de formation en santé et sécurité au travail. Il existait un seul cours de base de deux jours en santé-sécurité. Roger devait créer de nouveaux cours, les implanter et les développer chez les affiliés, dans les conseils régionaux et chez les anciens conseils du travail. À partir de ce moment, l'ensemble des conseils du travail et des syndicats donnaient les quinze nouveaux cours développés par M. Genest. Il occupera cette fonction pendant 20 ans jusqu'à juin 1998. À la FTQ, au niveau santé-sécurité au travail, environ 10,000 travailleurs étaient formés par année.

En 1979 l'adoption de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et en 1985 les amendements apportés à la Loi sur les accidents et les maladies professionnelles font en sorte que Roger Genest s'occupe du développement de la formation des représentants(es) à la prévention. Il contribue également à former un réseau de plaideurs et de réviseurs qui s'occupent de défendre les victimes d'accident du travail.

Roger Genest prend sa retraite en 1998.

## **André Fillion**

Fils de Roger Fillion & Aline Boutin, André est né le 23 novembre 1943 à la paroisse St-Alphonse de Thetford Mines.

André épousait en 1<sup>er</sup> noces le 3 août 1968 à la paroisse St-Alphonse de Thetford Mines, Carmen Savoie, fille de Wilfrid Savoie & Marie-Rose Martel. De cette union naissait un fils prénommé Dave. André est grand-père de deux petits-enfants : Gabriel et Ellie.



André épousait en 2<sup>e</sup> noces le 19 août 2006 à Lac Mégantic, Carole Giroux, fille d' Aimé Giroux & Laurette Rancourt.

Travail à la mine Bell :

- Il débute comme journalier en surface le 22 avril 1966.
- Il rejoint le syndicat des Métallos en mars 1969
- Il occupe le poste de délégué des griefs de 1969 à 1972.
- Il devient chef délégué de 1972 à 1975.
- Il prend la charge de vice-président de 1975 à 1978.
- Il devient président en 1978.
- Son premier terme à la présidence couvre la période de 1978 à 1980
- Son second terme à la présidence couvre la période de 1982 à 1992.

Rappelons-nous qu'en 1980, la compagnie Bell fut vendue au gouvernement (Parti Québécois). M. Fillion eut à s'occuper des négociations lors de la grève de 1980 : clauses normatives pour améliorer l'ancienneté, on fait passer les avis disciplinaires de 12 mois à 6 mois. Enfin il y eut des améliorations au niveau du salaire et du fond de pension.

En 1983, il s'est occupé du programme CEP7, qui durait 3 semaines et permettait aux travailleurs d'atteindre le nombre requis de timbres de chômage. Cependant ce programme ne fut pas très populaire, seulement 4 travailleurs l'ont utilisé. C'est la même année qu'il y eut des négociations pour le retour au travail.

En 1985, Il s'occupe du comité du P.A.T. (Prestation aux Travailleurs). Les travailleurs mis à pied de 55 ans et plus pouvaient prendre leur retraite. L'assurance chômage payait de 55 ans à 65 ans. Il y avait également un programme spécial 60 - 65 ans. Par ce programme, il payait l'assurance vie, l'assurance médicament et la partie du fonds de pension de 60 à 65 ans. Environ 40 personnes l'ont utilisé. Enfin, le P.A.T. à nouveau a permis à 109 travailleurs de prendre leur retraite.

Toujours en 1985, les travailleurs ont vécu une grève de 6 semaines. Les gains s'effectuaient au niveau du fonds de pension (60% de la rente de 1962 à 1985), une prime de rattachement rétroactive (10% par année de service)... En 1986, la mine d'amiante Bell devenait « Lab Chrysotile ». Il y eut la cessation du fond de Pension de la mine Bell. Il a fallu se battre pour récupérer les surplus. La convention fut entièrement refaite et les travailleurs ont vécu une mise à pied de 9 mois.

En 1990, les négociations ont apporté des améliorations au niveau du fond de pension, de l'assurance vie et assurance médicament, une augmentation de salaire et de petits gains au niveau de l'ancienneté et des vacances.

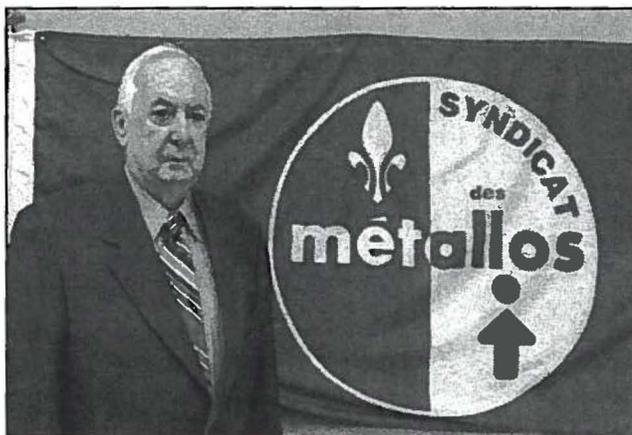
De 1992 à 1994, André Fillion est permanent syndical à Québec, par période de 6 mois. Il s'occupait des cours de griefs, de retraite et de santé et sécurité. De 1993 à 2003, André Fillion fut le président du Comité de retraite et du Comité de santé et sécurité.

Selon M. Fillion, un bon syndicaliste est quelqu'un qui croit au syndicat et qui est prêt à mettre beaucoup de temps pour la défense des travailleurs. De plus, cette personne doit connaître ses dossiers. Selon lui, le plus difficile, c'est d'offrir certaines conditions aux travailleurs et de ne pas pouvoir par la suite, les négocier avec la compagnie.

Arrivé à la retraite M. Fillion s'adonne à de petits travaux de menuiserie, gymnastique et vélo quotidien, ski de fond, moto voyages... « *C'est la période de ta vie où tu prends ton temps et où tu choisis ce que tu veux faire* ».

## Jean-Luc Savoie

Fils de Pierre Savoie & Émilienne Bédard, Jean-Luc est né le 24 octobre 1931 et se fit baptiser le 26 octobre suivant à la paroisse St-Alphonse de Thetford Mines. Jean-Thomas Doyon (oncle) et Delvina Bédard (tante) lui servirent de parrain et marraine.



Jean-Luc épousait le 4 août 1962 à la paroisse St-Alphonse de Thetford Mines, Henrielle Drouin, fille de Sylvio Drouin & Iréna Goulet. De cette union naissait Diane.

Jean-Luc travailla deux années comme jardinier à New York USA et devint bilingue. Par la suite, il débuta, vers 1957, comme mécanicien d'entretien au moulin de la mine Bell Asbestos.

Il fit son entrée le 8 février 1968 chez les Métallos. Il occupa le poste de délégué syndical, chef délégué, vice-président et président du syndicat. Il s'occupe de la PATA (programme adapté aux travailleurs de l'amiante) et du PAT (Programme adapté aux travailleurs).

Lors de la grève de 1975, les travailleurs des mines Asbestos Corporation, Bell Asbestos et Lake Asbestos firent front commun. Les hommes ont vécu sept mois de grève. Plusieurs gars ont été travaillé à Montréal pour la préparation des jeux olympiques. À la fin de cette grève, les travailleurs ont reçu un meilleur salaire et de meilleures conditions de travail. Il a participé au Congrès national des Métallos qui eut lieu aux Etats-Unis. Un campement de tentes fut monté à l'entrée de la ville et 2 500 participants ont pris part à ce congrès. L'on y traita de tous les aspects du travail à partir de l'embauche du travailleur.

Jean-Luc fit partie vers 1986 du Comité de défense de l'amiante en Europe. Une rencontre eut lieu à Genève en Suisse. Le comité se composait d'un représentant des travailleurs, un représentant des propriétaires des mines pour chacun des pays représentés. Des pressions énormes eurent lieu afin de conscientiser les gens sur l'utilisation sécuritaire du produit et sur les conditions de travail à améliorer.

Jean-Luc prit sa retraite en 1986. Il s'occupe alors des causes de chômage. Dès qu'il en a le temps, il aime se retrouver au chalet et pratiquer son sport préféré, la pêche.

## Pierre Vallée

Fils de Napoléon Paul Vallée & Marie-Louise Grondin. Pierre est né le 6 janvier 1940 et se fit baptiser le même jour à la paroisse St Alphonse de Thetford Mines. Eugène Labrecque et Avilda Blanchette lui servirent de parrain et marraine.



Pierre épousait le 10 octobre 1963 à la paroisse St-Alphonse de Thetford Mines, Pierrette Laplante, fille de Wilfrid Laplante & Aurore Thivierge. De cette union naissait un enfant : Marc.

Pierre Vallée a débuté à la mine Bell Asbestos en 1956. Il était alors âgé de 16 ans. Il a travaillé sous terre et par la suite au moulin de la mine. Au début, Pierre s'est impliqué dans la campagne de maraudage pour le changement d'accréditation du syndicat « District 50 » au United Steel Workers of America. Vers la fin des années 1970, il s'est occupé du dossier de « santé et sécurité au travail » ainsi que des réclamations et du soutien envers les accidentés du travail et des maladies professionnelles. Pierre a participé à plusieurs comités de négociations et plus spécialement en 1975, lors du front commun et de la grève qui a duré 8 mois.

En 1980, Pierre fut élu président du Syndicat des Métallos par une faible majorité, lors d'un vote secret qui l'opposait à l'époque, à son confrère Jean-Luc Savoie.

Pierre prenait sa retraite vers 2001, âgé alors de 61 ans. Il aimait beaucoup jouer aux cartes avec ses copains.

## André Bisson



Fils d'Alphée Bisson & Françoise Lemay, André est né le 28 février 1944 à la paroisse St Alphonse de Thetford Mines.

André épousait le 2 octobre 1965 à la paroisse St-Noël de Thetford Mines, Ginette Roy, fille de Raymond Roy & Marcelle Grenier. De leur union naissaient deux enfants : Michel et Nathalie.

André Bisson fit son entrée à la mine Bell vers 1967. Il a travaillé à la surface et aussi sous-terre. Il fit son entrée au Syndicat des Métallos vers 1970.

Son premier poste au syndicat fut celui de délégué sous-terre. Lorsqu'un problème se présentait, il en faisait l'évaluation. Puis, il vérifiait ce problème au niveau de la compagnie minière. Il consultait la convention collective afin de savoir si le travailleur avait des droits. Enfin, il présentait le grief au contremaître.

Le second poste qu'il occupa fut celui de délégué en santé et sécurité au travail. Il devait composer avec la Loi de la CSST (Commission santé et sécurité au travail). Il vérifiait si la compagnie dérogeait à cette loi. La Compagnie avait un comité composé de représentants de mine et représentants de travailleurs. Ce comité choisissait les équipements de protection.

Un programme en santé et sécurité fut mis sur pied. Dans un premier temps, il fallait évaluer chaque poste de travail. La Compagnie regardait les améliorations à apporter et donnait son accord ou pas selon les propositions. Dans l'ensemble, les recommandations étaient bien acceptées par la Compagnie. Par la suite, il fallait identifier les contaminants et les dangers reliés au poste de travail. André Bisson devint vice-président du syndicat et enfin président par intérim car André Fillion partit pour faire de la formation à Montréal. Il fut président pendant 10 ans soit de 1992 à 2002.

Pendant son mandat, il s'est occupé des programmes de qualité « ISO ». Il fallait rencontrer les normes, revoir le travail dans une classification donnée et voir à l'amélioration du travail pour chaque secteur. Il fallait décrire le travail à effectuer, faire un programme d'améliorations, faire une audition c'est-à-dire regarder comment ça se faisait et vérifier si tout était respecté. L'accréditation était donnée. Pour maintenir ce certificat d'accréditation, il y avait une audition environ aux deux ans. Ces programmes de qualité ont contribué à améliorer les conditions de travail des employés, cependant elles ont occasionné quelques pertes d'emploi.

Vers la fin de son mandat, ce fut un peu plus difficile car les compagnies se dirigeaient vers une diminution salariale, un gel sur de longues périodes de travail et la classification des hommes. La Compagnie a favorisé le programme de pré-retraite qui fut très avantageux pour les travailleurs.

André Bisson prit sa retraite en 2005. Il fit des voyages, participa à de nombreuses rencontres entre amis et développa une passion pour l'informatique. De plus, il suit attentivement l'évolution de ses petits fils au niveau du hockey.

## Yves Poulin

Fils d'Ovila Poulin & Gertrude Leblond, Yves est né le 10 janvier 1954 à la paroisse St-Noël de Thetford Mines.

Yves épousait le 6 octobre 1979 à la paroisse de Disraeli, Anne-Lise Gardner, fille d'Émilio Gardner & Lucille Fortin. De cette union naissaient : David, Francis, Katherine et Amélie.



Yves Poulin faisait son entrée à la mine Bell en juin 1979 comme dynamiteur sous-terre. À l'automne de la même année, il est élu délégué syndical sous-terre.

En 1981, il s'est occupé du dossier de l'assurance emploi. Lors de mise à pied massive, il défendait les travailleurs. De plus, il s'est impliqué dans la défense des accidentés au travail. Il existait à l'époque la Loi des accidents du travail (L.A.T.) qui est devenue Loi des accidents du travail et des maladies professionnelles (L.A.T.M.P.). Rappelons-nous que par le Bill 52, l'on identifiait deux maladies soient l'amiantose et la silicose. L'on s'engageait alors à rémunérer le travailleur jusqu'à l'âge de 65 ans.

En 1983, Yves devient secrétaire archiviste. Il siège également sur le comité de reclassement. Lors de mise à pied massive, les travailleurs étaient orientés à terminer leur secondaire V ou à prendre une formation spécialisée.

Yves devint vice-président des Métallos en 1992 et président en 2002. Lors de son mandat, ce qui fut le plus marquant, ce sont les négociations de 2005. Pour la toute première fois, il y avait un comité de négociations conjoint : 5 délégués du Local 7649 (Black Lake) et 5 délégués du Local 7285 (Thetford Mines). Ils avaient la même stratégie syndicale. Chacune des parties avait un porte parole, Yves Poulin (pour Thetford Mines) et Jean Larose (pour Black Lake), auprès de la partie patronale.

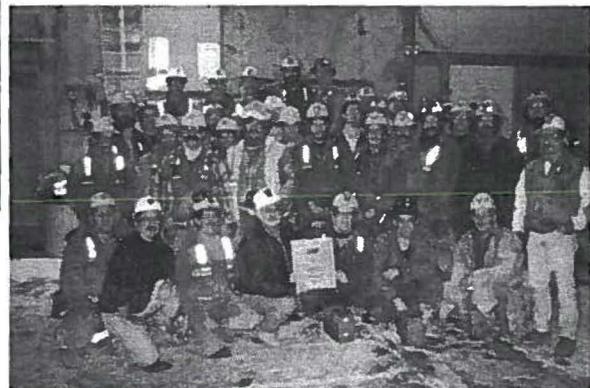
Yves Poulin, a eu un bon portrait des membres qui acceptaient certains sacrifices monétaires, tant au niveau salarial qu'au régime d'assurance-vie et assurance médicament. Cette convention est en force jusqu'en 2012. Ils ont obtenu des gains pour le régime de retraite.

# Comité de Santé et Sécurité au travail

---

Ce comité a pour but de :

- Faire l'étude des procédures en prévention
- Faire l'étude sur les législations en prévention
- Enquêter sur les plaintes des membres
- Faire rapport à l'assemblée générale
- Sport aux accidentés du travail
- Représentation auprès de la CSST



## Comité des griefs

---

Le Comité des griefs est composé du président, du vice-président, du président du comité des griefs, du chef délégué du département sous terre, du chef délégué du département surface et toute autre personne désignée par le syndicat.

Les principales fonctions du « Comité des griefs » sont :

- Faire une étude sérieuse du dossier de grief.
- Faire un rapport et des recommandations à l'assemblée générale.
- Acheminer les griefs aux étapes et dans les délais prévus à la procédure de la convention collective sur le règlement des différends et mécontentes.
- Informer les membres sur l'état de leur grief.
- Aider et informer les membres sur leurs droits à soumettre un grief.
- S'assurer que leur dossier de grief est complet.
- S'assurer qu'une proposition adoptée en assemblée l'autorise à cheminer un grief à la procédure d'arbitrage.



Jacques Nadeau, René Dumas, Renald Béliveau,  
Nelson Leclerc et Yves Poulin (assis).

Photographe : Jean-Charles Poulin

## Comité des négociations

Le Comité des négociations est composé par les personnes nommées par l'exécutif du syndicat local.

Les fonctions de ce comité sont les suivantes :

- Accueillir les demandes des membres.
- Faire la cueillette d'informations sur les demandes.
- Élaborer un projet sur les demandes.
- Négocier la convention collective.
- Faire rapport à l'assemblée.
- Signer la convention collective.



1<sup>er</sup> comité de négociation en 1968

Debout : Rock Vallée, Lionel Lamontagne et Conrad Martin

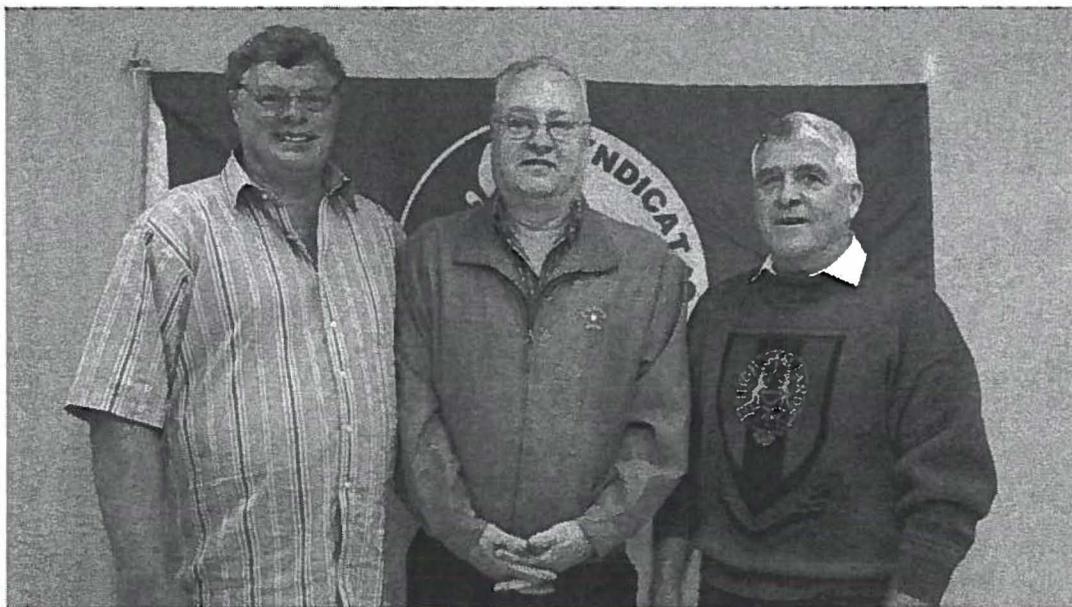
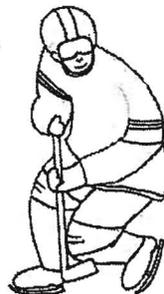
Assis : Fernand Paquette, John Gormley et Roger Genest.

## Comité des loisirs

- Ce comité est chargé de recueillir des fonds pour financer des activités.
- Le but de ces activités est de créer la solidarité entre les travailleurs.

Exemples :

- Joute de hockey
- Balle molle
- Ballon balais
- Tournoi de quilles
- Voyages
- Pièces de théâtre
- Soirées dansantes



Robert Laroque, Réjean Cyr, Camille Leclerc.



## Sauvetage minier

---

Vers les années « 60 », chaque mine souterraine du Québec, devait avoir une équipe de travailleurs et de superviseurs qui étaient formés pour secourir les travailleurs en détresse. Ces équipes pouvaient être déplacées pour aller porter secours dans d'autres mines.

Annuellement se tient un concours provincial de sauvetage minier. Ce concours implique les équipes de chaque mine. Les Métallos ont gagné ce concours à plusieurs reprises.



Remise des plaques pour souligner la participation au sauvetage lors de l'incendie du 1<sup>er</sup> avril 1987, à la mine de cuivre de Gaspé. De gauche à droite : Jacques J. Nadeau, Gérard Fecteau, Mario Poisson, Serge Turgeon, Daniel Verret, Ghislain Jacques, Jean Dupéré (PDG de Lab), Jean-Guy Routhier, Roger Gagné, André G. Lacasse et Gilles Vallée.

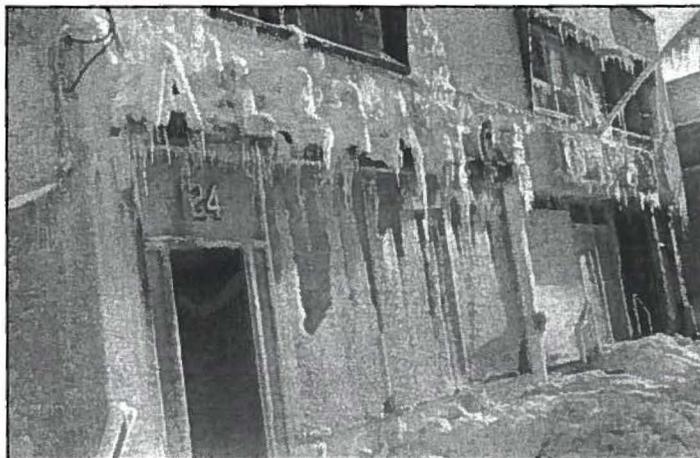


Équipe gagnante de la Bell Asbestos Mine Ltd du concours provincial de sauvetage minier en 1964. 1<sup>er</sup> rangée : Denis Lessard, Gaston Létourneau, Marcel Lehoux, Conrad Martin, Paul-Émile Tanguay, et Benoit Lessard. 2<sup>e</sup> rangée : Henri Gagnon, Francis Parker Smith, R. Doodds-Hebron, Marcel Laliberté.

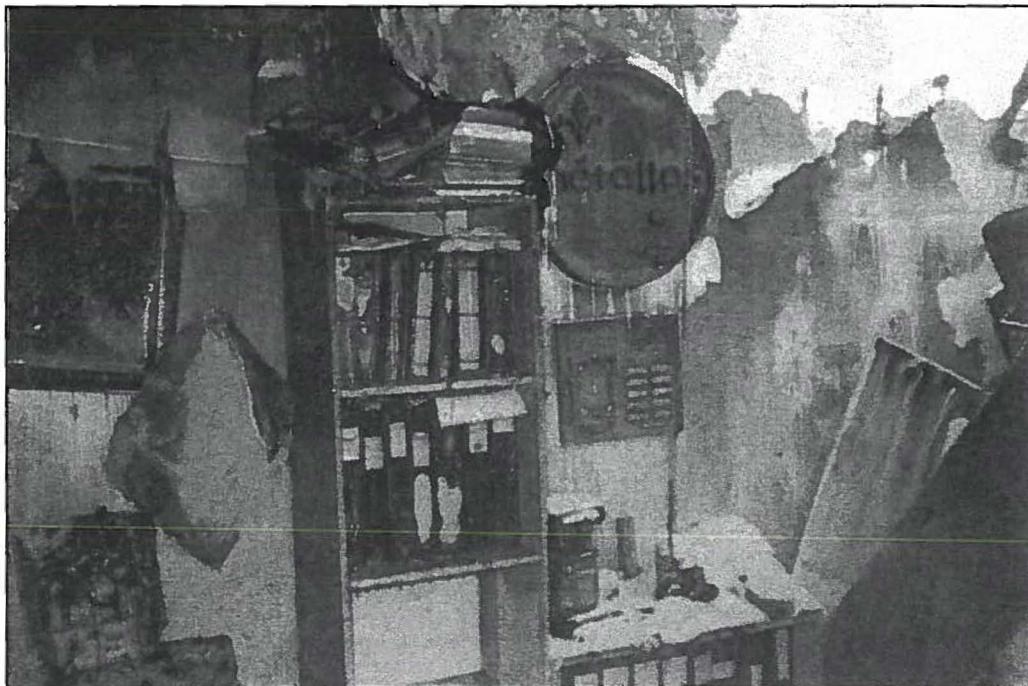
## Incendie majeur

Le 30 janvier 1994, un incendie ravageait le local du Conseil des Métallos de la Région de l'amiante.

Le feu aurait pris naissance dans les locaux de « Communications Québec », situés au rez-de-chaussée de l'édifice de deux étages. Par la suite, les flammes se sont propagées très rapidement à la grandeur de l'édifice. Cet édifice commercial était la propriété de M. Denis Caouette.



L'édifice ravagé qui abritait les locaux de « Communications Québec », l'agence de voyage « Voyages Alliance », le Conseil des Métallos de la Région de l'Amiante et la firme d'avocats « Giroux et Larouche », fut une perte totale. Le feu a causé pour plus de 250 000 \$ de dommages.



## Syndicalistes à l'honneur

---

Deux officiers qui ont consacré plus de 30 ans de leur vie de travailleur au même poste syndical.



Carol Lafleur et Paul Lafleur

Fils de Georges Henri Lafleur & Marcelle Drouin, Carol est né le 20 décembre 1942 et se fit baptiser le 24 décembre suivant à la paroisse St Alphonse de Thetford Mines. Sinaï Lafleur (grand-père) et Rachele Lafleur (tante) lui servirent de parrain et marraine. Il fit son entrée à la mine Bell le 20 avril 1966. Il consacra plusieurs années de sa vie au syndicalisme, soit de 1968 à 2002, à titre de secrétaire trésorier. Depuis 2002, il profite d'une retraite bien mérité.

Fils de Georges Henri Lafleur & Marcelle Drouin, Paul est né le 24 octobre 1947 et se fit baptiser le 26 octobre suivant à la paroisse Notre-Dame de Thetford Mines. J. Aurélien Brazeau (oncle) et Blandine Drouin (tante) lui servirent de parrain et marraine.

Il fit son entrée à la mine Bell le 5 mai 1969 comme journalier. Il a travaillé tant sous-terre qu'à la surface. Il a fait ses débuts dans le syndicat des Métallos en 1974. Il a occupé le poste de secrétaire financier pendant 33 ans. Paul est le père de deux enfants : Dominique et David.

Paul Lafleur vient tout juste de prendre sa retraite le 1<sup>er</sup> novembre 2007.

# Comité du journal

Au départ, la création du journal, avait pour but de donner des informations sur la vie syndicale aux travailleurs. De plus, il voulait rendre hommage à certains d'entre eux. Enfin, il voulait relater les moments forts de leurs activités amicales. Même s'il a changé de nom à quelques reprises, ses objectifs demeurent les mêmes.



Philibert Poulin, s'est occupé longtemps du journal syndical.



MAI 1997 Local 7285 NO. 10

Le Journal Des  
Travailleurs De La  
MINES BELL

## PROTOCOLE D'ENTENTE

C'est le 24 avril dernier que les 330 employés de LAB Chymie, division Bell, ont voté à la majorité pour l'adhésion à la compagnie et le syndicat des Métallos, concernant le programme sur l'assurance emploi.

Sur les 129 travailleurs qui ont voté lors de ce vote, 114 se sont prononcés pour l'adhésion. A cet égard et 1 vote a été rejeté par la communauté des Métallos.

Tous ces assemblées se sont tenues à la suite de conférences et sur le plan de la mine Bell. Encore une fois, plusieurs employés se sont abstenus de voter à ces assemblées spéciales mais ils seront les premiers à croquer cette

entente syndicale.

Si vous regardez l'entente signée le 28 avril par les deux parties, vous pouvez constater les avantages de l'adhésion par rapport aux deux précédentes.

Le Syndicat a fait de gros gains pour protéger tous les travailleurs, il reste seulement à nous syndiqués de surveiller la mise en œuvre et que chaque partie respecte ses parts.

Pas cette entente, 40 nouveaux emplois sont créés à la mine Bell et ceci assurera l'avenir pour notre région.

Mille fois Bravo!

Guy Pelchat

ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE  
DU SYNDICAT  
DES MÉTALLOS  
LOCAL 7285  
LUNDI  
LE 26 MAI 1997  
AU CLUB  
CHASSE & PÊCHE  
(SOUS-SOL)  
À 18H30 P.M.

## Hommage à nos aînés

---



Albert Thibodeau, Yves Poulin, Rosaire Côté



Benoit Drouin et Yves Poulin



Émile Lemoine et Yves Poulin

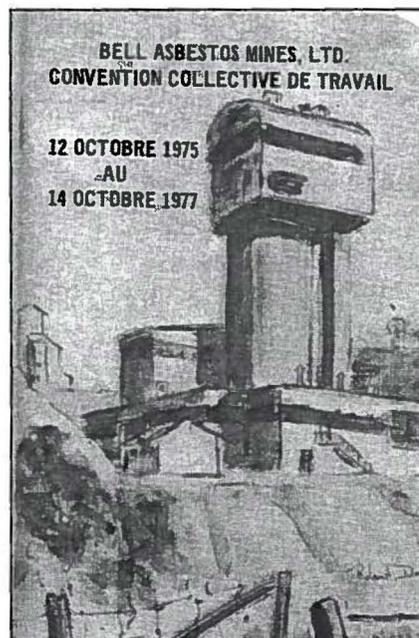


Guy Caron et Yves Poulin



Assis : Avalon Perron, Oswald Marcoux, Maurice Gosselin.  
Debout : Georges Côté, Paul-Émile Pomerleau, Yves Poulin, Paul-André  
(Paulo) Fillion, Renald Provençal

- 1967 : Début de la campagne de maraudage entre le syndicat du « District 50 » et le syndicat des « Unit Steel Workers of America ».
- 5 février 1968 : Nouvelle accréditation Unit Steel Workers of America, Local 7285, réalisée suite à un vote très majoritaire.
- 1969 : Première véritable négociation depuis le début de la mine. La négociation de la convention collective a duré pendant 20 rencontres au lieu des clauses remarque du District 50.
- 1972 : La négociation de la convention collective avait comme enjeux des clauses pour la santé et la sécurité et une formule d'indexation au coup de la vie comme en 1969, mais de plus, les travailleurs voulaient la parité salariale avec nos confrères de la Côte Nord. Ces négociations ont aussi donné une clause pour les libérations syndicales.
- Printemps 1975 : Un front commun avec les autres travailleurs des mines d'amiante de la région est établi. Après une grève de 8 mois (32 semaines), les employeurs s'engageaient à dépoussiérer les milieux de travail et à mettre en place des systèmes de dépoussiérage. De plus, une formule d'indexation au coup de la vie fut introduite dans la convention collective avec une bonification du régime de retraite.
- 1976 : Le gouvernement du Québec adoptait le Bill 52. Par cette loi, la Commission des accidents du travail s'engageait à indemniser les victimes d'amiantose et de silicose dans les mines et carrières. Cette loi découlait de la grève de 1975.
- 1977 : Grève illégale de 24 heures pour régler des problèmes de respect d'ancienneté. En plus de régler le problème, suite à des négociations, les travailleurs n'ont pas subi de perte de salaire et l'ingénieur responsable du conflit, M. Paul Gauvreau, fut congédié.
- 1979 : Adoption de la loi sur la Santé et sécurité du travail. Cette loi découlait de la grève de 1975.



- 1980 : Une grève de deux mois suite aux négociations, apporte une amélioration des clauses d'ancienneté, de salaire et du régime de retraite. Le lendemain de la signature de la convention collective, la mine était vendue à la Société Nationale d'Amiante. À l'automne 1980 : Serge Huard de la mine Bell Asbestos, est le premier travailleur au niveau au Québec, à utiliser son droit de refus d'un travail dangereux.
- 1983 : Mise à pied massive de 9 à 10 semaines, de plus de cent travailleurs. Négociation de la convention collective pour réintégrer les mises à pied grâce à une pré-retraite des travailleurs de plus de 55 ans.
- 1985 : Négociations en cours, 6 semaines de grève, afin d'obtenir l'équité salariale avec les travailleurs de la Mine du Lac Noir et de bonifier le régime de retraite.
- 1<sup>er</sup> juillet 1986 : Naissance de LAB Société en commandite et fin du régime de retraite de la mine d'amiante Bell Asbestos.
- Mai 1988 : Négociations même si la mine est fermée sans date de retour au travail. Mise à pied d'une durée de neuf mois. Premier recul sur la clause d'ancienneté et premier gel de salaire afin d'avoir une date de rappel au travail et reprise des opérations.
- 1990 : Ouverture de la convention collective avant l'échéance et des gains sur le régime de retraite, des assurances et des vacances.
- 1992 : Règlement sur les surplus du régime de retraite de la mine Bell Asbestos qui donnait 50% aux travailleurs et 50% à Mazarin, le nouveau propriétaire de la mine.
- 1993 : Négociations alors que l'Employeur décrétait un lock-out de 5 à 6 semaines.
- 1996 : Première convention collective d'une durée de cinq ans.
- 1998 : Lock-out de 3 semaines, sans piquet de grève
- 2001 : Négociations d'un autre contrat de cinq ans ou l'on doit subir un gel de salaire de cinq ans à cause des conditions économiques.
- 2005 : Ouverture de la convention collective avant son échéance où les travailleurs subissent une baisse de salaire de 25% en plus de faire des sacrifices sur l'assurance vie, assurance salaire et assurance médicament. Par contre, on introduisait une prestation de raccordement supplémentaire dans le régime de retraite.

## Anniversaires

---

### 30<sup>e</sup> Anniversaire 1968 - 1998

Le 14 février 1998, à la salle récréative de Robertsonville, une fête fut organisée pour souligner cet événement.

Un banquet fut offert à tous les membres du syndicat. Lors de la soirée, de nombreux prix de présence furent attribués. En souvenir de cet anniversaire, un souvenir fut remis à chacun.



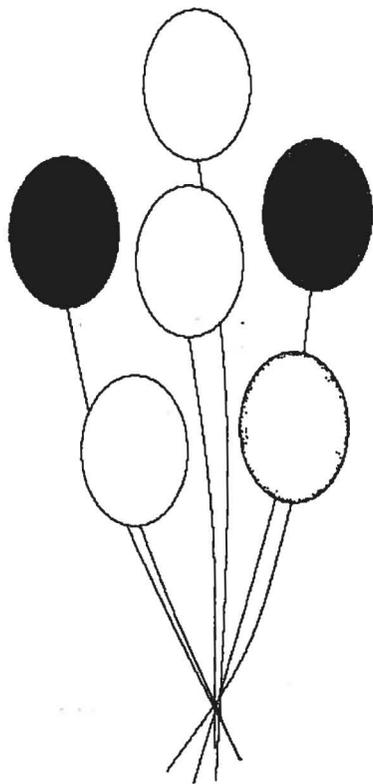
### 40<sup>e</sup> Anniversaire 1968 - 2008

Au début de l'année 2008, le comité organisateur, soulignera d'une façon spéciale cet anniversaire marquant. Voici donc les membres du comité organisateur :



Assis : Paul Lafleur, Yves Poulin et André Giroux. Debout : Jules Sévigny, Fernand Dodier, Luc Therrien, Gérard Landry, Guy Pelchat, Nelson Leclerc et Réjean Cyr.

*La Société de généalogie et  
d'histoire de la région de  
Thetford Mines*



*souhaite à tous les  
membres du  
Syndicat des  
Métallos,  
local 7285*

*un joyeux 40<sup>e</sup> anniversaire!*

## Nouvelles acquisitions

### Monographies

Castonguay.Jacques. Seigneurs et seigneuses à l'époque des Aubert de Gaspé , Fides

Côté, Dany, Roberval livre son histoire 1955-2005, Éditions JCL

Dorion-Froussard, Nicole. Voyage aux sources d'un pays Sillery, Québec, G I D

Lambert, Pierre, Mont-St-Hilaire Québec , Septentrion

St-Arnaud. Paul et coll. Bellechasse, G I D

### Répertoires

Répertoire des baptêmes, paroisse Saint-Hubert (1862-1993)  
Comte de Longueuil.

Répertoire BMS Saint-Jean-Eudes de Saint-Hubert (1925-1993)  
Comte de Longueuil.

Répertoire BMS de Saint-Joseph-de-la-Nouvelle-Beauce (1737-2006)  
Tome I et II.

Répertoire des baptêmes, de Sainte-Marie de Beauce (1739 - 2005)  
Tome I : A à G et tome II : H à Z

Répertoire des mariages, de Sainte-Marie de Beauce (1746 - 2005)

Répertoire des décès et sépultures, de Sainte-Marie de Beauce (1739 - 2005)

### **Vous avez besoin d'aide pour vos recherches généalogiques?**

Monsieur Roger Lafrance offre son aide à la population  
à tous les mardis soirs au local de la Société de généalogie  
Cégep de Thetford (bibliothèque)  
de 18h30 à 20h30

# Commandites

<p>L'Association des familles Ebacher-Baker</p> <p>2080, boul. René-Lévesque Ouest Québec, Québec, G1V 2K9</p> <p>Tél. (418) 527-9404 Bureau (418) 688-8424 Courriel: bakerchi@globetrotter.qc.ca</p>	 <p><b>Héritage</b> CENTRE-VILLE de Thetford Mines</p> <p><i>François Bouchard</i> Président</p> <p>C.P. 471 Thetford Mines G6G 5T3 Tél. : (418) 335-9169 - Fax : (418) 335-9699</p>	 <p>Société des archives historiques de la région de L'Amiante</p> <p>Stéphane Hamann Directeur archiviste</p> <p>671, boul. Frontenac Ouest Thetford Mines (Québec) G6G 1N1 Tél: (418) 338-8591 poste 306 Télécopieur: (418) 338-3498 <a href="http://www.sahra.qc.ca">http://www.sahra.qc.ca</a> Courriel: <a href="mailto:sahra@cegepth.qc.ca">sahra@cegepth.qc.ca</a></p>
<p>Ouellette, Larouche, Gagné Avocats</p> <p>163, rue Pie XI C.P. 667 Thetford Mines, Québec, G6G 5V1 Tél. (418) 335-9151 Télécopieur : (418) 338-4874</p>	<p><b>MUSÉE MINÉRALOGIQUE ET MINIER DE THETFORD MINES</b></p> <p>5 à 6 nouvelles expositions par année!</p> <p>711, boulevard Frontenac Ouest Thetford Mines (Québec), G6G 5T3 Tél.: (418) 335-2123 <a href="http://www.museemineralogique.com">http://www.museemineralogique.com</a></p>	<p><b>Fournier Bujold</b> Société professionnelle d'Arpenteurs – Géomètres</p> <p>85, Notre-Dame Ouest Thetford Mines, Québec, G6G 1J4 Tél. (418) 334-0393 Télécopieur : (418) 334-0123</p> <p>Certificat de localisation - Cadastre – Piquetage</p>
<p><b>GESCONEL INC</b></p> <p>Papeterie – Ameublement de bureau – matériel scolaire – Service informatique</p> <p>257, Notre-Dame Ouest Thetford Mines, Québec, G6G 1J7 Tél. (418) 335-9118 Télécopieur : (418) 338-1502</p>	<p><b>IMPRIMERIE COMMERCIALE DE THETFORD LTEE</b> Damien &amp; Émilien Huppé Propriétaires</p> <p>266, rue Beaudoin Thetford Mines, Québec G6G 4V3 Tél. (418) 338-4300 Télécopieur : (418) 338-6684</p>	<p><b>FRÉCHETTE LGL</b> Daniel Lapointe, ingénieur Gilles Binet, tech. senior principal Division de SNC - Lavalin 69, rue Notre-Dame Ouest Thetford Mines, (QC) G6G 1J4 Tél. (418) 338-4631 Télécopieur : (418) 338-6564 Courriel : <a href="mailto:flgl@snclavalin.com">flgl@snclavalin.com</a></p>



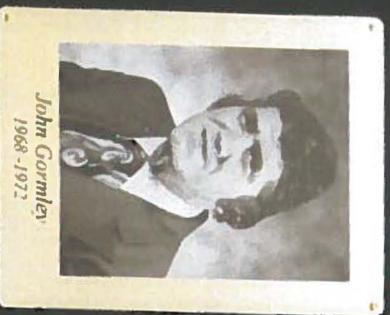
**Société Nationale  
des Québécois de L'Amiante**

Téléphone: (418) 335-6466  
Fax: (418) 335-6300  
Courriel: [snqamiente@distributel.net](mailto:snqamiente@distributel.net)

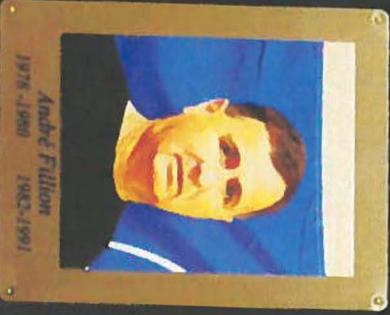
*Merci!*



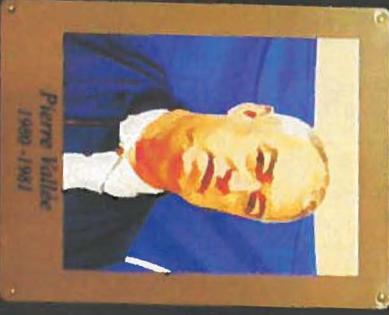
# Hommages aux présidents du local 7285



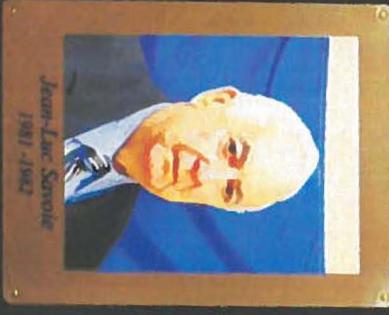
John Gornley  
1968-1972



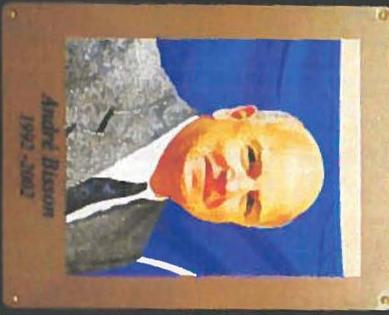
André Fillion  
1978-1980 1983-1991



Pierre Vallée  
1980-1981



Jean-Luc Saviole  
1981-1982



André Bisson  
1992-2002



Roger Genest  
1972-1978



Jean-Charles Duval  
2002

Jean-Charles Duval  
président